

Визначимо рівень витрат для реалізації 20 більярдних столів:

$$TC = 20\,000 + 20 \times 14\,600 + 20 \times 22\,000 \times 0,05 = 334\,000 \text{ у.о.}$$

ВІДПОВІДЬ: загальні витрати (ТС) при реалізації 20 столів становитимуть 334 000 у.о.

ЗАВДАННЯ ДЛЯ САМОСТІЙНОГО ВИРІШЕННЯ

С-1-1. Компанія виробляє текстиль. Заробітна плата у виробничих витратах компанії в 20X1 р. склала (у.о.):

Ткачі	120 000
Майстри	45 000
Механіки, що обслуговують ткацькі верстати	30 000

Яка сума прямих витрат на оплату праці у компанії в 20X1 р.?

- а. 195 000 у.о.
- б. 165 000 у.о.
- в. 150 000 у.о.
- г. 120 000 у.о.

С-1-2. Виробничі витрати компанії в жовтні склали (у.о.):

Прямі витрати на матеріали	100 000
Оплата праці основних виробничих робітників	90 000
Виробничі накладні витрати	4 000

Яку суму витрат слід віднести на конкретну продукцію у виробничому процесі?

- а. 194 000 у.о.
- б. 190 000 у.о.
- в. 100 000 у.о.
- г. 90 000 у.о.

С-1-3. Витрати на основні матеріали – це витрати:

- | | |
|---|-----------------------------------|
| на переробку товарно-матеріальних запасів | «прайм кост»
(основні витрати) |
| а. ні | ні |
| б. ні | так |
| в. так | так |
| г. так | ні |

С-1-4. Прямі трудовитрати – це витрати:

- | | |
|---|-----------------------------------|
| на переробку товарно-матеріальних запасів | «прайм кост»
(основні витрати) |
| а. ні | ні |
| б. ні | так |
| в. так | так |
| г. так | ні |

С-1-5. прикладом прямих трудовитрат є заробітна плата, що виплачується: оператору виробничого

	обладнання	майстру цеха
а.	ні	ні
б.	ні	так
в.	так	так
г.	так	ні

С-1-6. Заробітну плату операторів-верстатників при виробництві продукції, слід віднести до категорії:

	зарплата основних виробничих робітників	витрати, контрольовані майстром цеха, де працюють оператори-верстатники
а.	так	так
б.	так	ні
в.	ні	так
г.	ні	ні

С-1-7. Релевантні і нерелевантні витрати.

1. Компанія планує замінити професійних консультантів по юридичним питанням своїм власним, нещодавно навченим персоналом. Відповідний персонал працює в секретаріаті компанії і після прийняття на себе нових обов'язків не отримує надбавки до платні. Цим службовцям буде також наказано продовжувати виконання своїх старих обов'язків. Щорічна сума заробітної плати складає 100 000 у.о. Чи буде сума в розмірі 100 000 у.о. релевантними витратами для рішення про заміну професійних консультантів ?

2. Компанія розглядає питання про покращення своєї комп'ютерної системи. Результатом модернізації стане збільшення плати по договору на обслуговування, що стягується постачальниками, з 30 000 у.о. до 40 000 у.о. Чи є плата за обслуговування релевантними витратами для рішення по модернізації? Коротко поясніть свою відповідь.

3. Компанія закупила матеріал «Х», що швидко псується, на суму 50 000 у.о. Продукцію, для виробництва якої здійснена закупівля, знято з виробництва через відсутність попиту. У запасах залишилося 100 кг матеріалу «Х» у сумі 3 000 у.о. В даний час ведуться переговори щодо виконання разового замовлення, у виробництві якого використовується матеріал «Х». Додаткові витрати становитимуть 7 500 у.о. Вони включають витрати на оплату праці, вартість матеріалів та частку накладних витрат, що припадає на замовлення. Прогнозний обсяг продажу – 10 000 у.о. Чи доцільно приймати замовлення?

С-1-8. Компанія, що займається організацією навчання менеджерів, витратила 1 500 у.о. на видання та розсилку 5 000 рекламних буклетів потенційним клієнтам. Було замовлено конференц-зал у готелі вартістю 250 у.о. в день. Штраф за відмову від оренди – 25% орендної плати. Харчування та напої коштуватимуть 12,00 у.о. на одного учасника. Лектор погодився читати лекції за 400 у.о. в день. Якщо семінар не відбудеться, оплата не виплачується. Роздатковий матеріал коштує компанії 3,00 у.о. на одного учасника. Оплата учасників навчання становить 200 у.о. за день. За тиждень до початку курсів записалося четверо охочих. Чи слід скасувати семінар?